

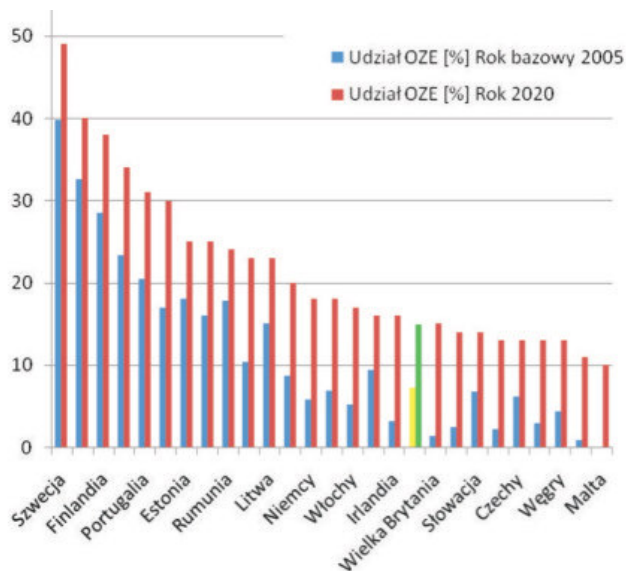
Newsletter Nr 5 listopad 2009

SZKOLENIE OBOWIĄZKOWE

Odnawialne źródła energii
– system ustawicznego kształcenia

W kwietniu ukazała się nowa dyrektywa dotycząca promocji wykorzystania energii z zasobów odnawialnych. Jej zadaniem jest wspieranie działań krajów członkowskich do wypełnienia celów określonych pakietem klimatycznym i osiągnięcie w roku 2020 20% redukcji gazów cieplarnianych, 20% poprawy efektywności energetycznej oraz zwiększenie do 20% udziału energii z odnawialnych zasobów.

Nowa Dyrektywa 2009/28/KE z dnia 23 kwietnia 2009 roku określa procentowe udziały energii z OZE, jakie poszczególne kraje członkowskie powinny osiągnąć, tak aby Unia jako całość osiągnęła 20% udział OZE w roku 2020. Jako rok bazowy przyjęto dla wszystkich krajów dane z roku 2005. Wykres przedstawia przyjęty wskaźnik procentowy udziału OZE dla poszczególnych krajów.



Jak widać, są kraje, które już obecnie wykorzystują energię ze źródeł odnawialnych na poziomie wyższym niż 20% i są też kraje, które w roku 2020 nie osiągną udziału 20%. Uważa się, że w celu osiągnięcia zamierzonego celu obniżenia emisji gazów cieplarnianych wzrost udziału OZE powinien iść w parze z poprawą efektywności energetycznej. Dlatego w budownictwie należy dostosować krajowe normy i wymagania dla budynków, aby zapewnić wzrost udziału OZE na cele ogrzewania i chłodzenia. Powinny być uruchomione odpowiednie mechanizmy promocji miejskich systemów ogrzewania i chłodzenia z wykorzystaniem OZE. Proces planowania i projektowania powinien być ułatwiony dzięki opracowaniu właściwych przewodników czy podręczników uwzględniających stosowanie energii z OZE, a właściwa jakość wykonanych prac zapewniona dzięki obowiązkowym akredytowanym szkoleniom wykonawców. Do 31 grudnia 2012 roku kraje członkowskie powinny zapewnić systemy akredytowanych szkoleń dla instalatorów kotłów małej mocy i kominków na biomasę, ogniw fotowoltaicznych i systemów słonecznych, płytkich instalacji geotermalnych i pomp ciepła oraz zapewnić ogólnie dostępną listę kwalifikowanych instalatorów. Szkolenia powinny składać się z części teoretycznej i praktycznej oraz kończyć się egzaminem potwierdzającym nabyte umiejętności. Również egzamin powinien obejmować także część praktyczną, np. zainstalowanie kotła na biomasę czy pompy ciepła.

Przewiduje się następujące rodzaje szkoleń:

1. w zakresie instalacji kotłów i kominków na biomasę: szkolenia dla instalatorów, monterów palników, inżynierów ogrzewnictwa lub techników inżynierii sanitarnej, ogrzewnictwa lub chłodnictwa,
2. w zakresie pomp ciepła: szkolenia dla instalatorów, inżynierów chłodnictwa oraz osób posiadających podstawowe przygotowanie zawodowe w zakresie instalacji elektrycznych i hydraulicznych,
3. szkolenia zawodowe równoważne z 3-letnią edukacją w zakresie jak w punktach 1-3, obejmujące szkolenie teoretyczne i praktyczne.
4. w zakresie instalacji fotowoltaicznych lub kolektorów słonecznych: szkolenia dla instalatorów lub elektryków posiadających podstawowe przygotowanie zawodowe w zakresie instalacji elektrycznych i hydraulicznych czy konstrukcji dachowych.

Część teoretyczna dotycząca instalacji kotłów na biomasę powinna obejmować przegląd sytuacji na rynku biomasy, aspekty ekologiczne spalania paliw, rodzaje biomasy, logistykę, ochronę przeciwpożarową, możliwości pozyskania dotacji na realizację inwestycji, a także informacje na temat norm dotyczących technologii paliw z biomasy oraz instalacji spalania.

W zakres szkolenia na temat pomp ciepła, oprócz charakterystyki rynku pomp, powinny wchodzić zagadnienia dotyczące warunków geotermalnych, regulacji prawnych dotyczących wykorzystania energii geotermalnych, studiów opłacalności przedsięwzięcia oraz zagadnienia techniczne instalacji.

W przypadku szkoleń w zakresie instalacji słonecznych należy przedstawić analizę kosztów i zysków inwestycji, aspekty ekologiczne stosowania instalacji słonecznych, charakterystykę techniczną urządzeń do pozyskiwania energii słonecznej, sposoby wymiarowania instalacji, zasady jej eksploatacji i utrzymania oraz możliwości pozyskania środków finansowych na realizację przedsięwzięcia.

Tworzona będzie ogólnie dostępna lista osób, które ukończyły szkolenie. Świadectwa będą ważne jedynie przez określony czas, po upływie którego należy wziąć udział w kolejnym szkoleniu. System szkoleń powinien zagwarantować jak najlepszą jakość wykonywanych instalacji. Nic tak nie psuje rynku jak negatywna opinia o danym rozwiązaniu, o którą nie tak trudno w przypadku niewłaściwego wykonawstwa. Dobre, nowoczesne rozwiązania techniczne mogą w efekcie nie być akceptowane przez społeczeństwo. System ustawicznego kształcenia ma przyczynić się do tego, aby takich sytuacji uniknąć.

Wspierane ze środków programu

Zastrzeżenie prawne:

Wyłączna odpowiedzialność za treść niniejszego biuletynu leży po stronie jego autorów. Biuletyn nie odzwierciedla opinii Wspólnot Europejskich. Komisja Europejska nie jest odpowiedzialna za jakiegokolwiek wykorzystanie informacji w nim zawartych.



"Intelligent Energy - Europe" (IEE) jest programem Wspólnoty Europejskiej wspierającym działania o charakterze pozatechnicznym w dziedzinie energetyki, w szczególności efektywności energetycznej i źródeł energii odnawialnej.